

נספח ג' פירוט הקריטריונים והמשקולות להערכת המועמדים וניקודם

ועדת איתור מנכ"ל
 ניקוד לשלב שאינו שלב הראיונות: 65%
 ניקוד לשלב הראיונות: 35%

שם המועמד: _____

שם חבר הוועדה: _____

ניקוד למועמד	מקסימום ניקוד	טווח	ניקוד 65%	קריטריון
	6	5	כלכלה, מנהל עסקים, ראיית חשבון, משפטים, מנהל ציבורי, הנדסה או לימודי עבודה, ראיית חשבון או שהשלים לימודי השכלה גבוהה אחרת בתחום עיסוקה העיקרי של החברה בעל תואר אקדמי נוסף/מתקדם מהרשימה ברובריקה דלעיל או בעל תואר אקדמי נוסף אחר המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה	השכלה
		1		
	10	0-10	הניקוד ינתן על גודל הארגון (היקף עסקים), הגדרת התפקיד, בכירות התפקיד, משך הניסיון, מס' עובדים שניהל, מחזור/תקציב תחת אחריותו	סדרי גודל ניהוליים
	5	0-5	הניקוד ינתן על גיוון בתחומים וסקטורים שונים (ממשלתי/ שלטון מקומי/ ציבורי/ עסקי)	ניסיון ניהול מגוון - עבודה בתחומים שונים עבודה בסקטורים שונים (ממשלתי, שלטון מקומי, ציבורי, עסקי)
	12	0-12	הניקוד ינתן על גודל הארגון משך הזמן והניסיון בעבודה מול ממשקים רלבנטיים	ניסיון בניהול ממשקים פנים אירגוניים (עבודה מול דירקטוריון/גוף מנהל, עובדים)
	10	0-10	הניקוד ינתן על היקף ואינטנסיביות העבודה מול הממשקים החוץ אירגוניים	ניסיון בעבודה מול ממשקים חוץ אירגוניים (גופים רגולטוריים, רשויות מקומיות, ממשלה)
	12	0-12	הניקוד ינתן על משך הזמן, הגדרת התפקיד והניסיון הרלבנטי (תחומי אחריות, ממשקים רלבנטיים וכדו'), גודל הארגון ומספר הצרכנים שהוא משרת	ניסיון מעולמות השירות (שירות לאנשי הארגון / שירות לצרכנים)
	5	0-5	הניקוד ינתן על משך הזמן, הגדרת התפקיד והניסיון הרלבנטי (תחומי אחריות, ממשקים רלבנטיים וכדו')	רקע בתפעול ובתשתיות
	5	0-5	הניקוד ינתן על משך הזמן, הגדרת הפעילות מול המגזר החרדי ויחודיות הפעילות מול המגזר החרדי	היכרות וניסיון בעבודה עם המגזר החרדי
	65			

ניקוד למועמד	מקסימום ניקוד	טווח	ניקוד 35%	תכונות
	10	0-10		מנהיגות
	5	0-5		יכולת ניהול, יכולת תכנון אסטרטגי ויכולת קבלת החלטות
	5	0-5		יוזמה וסמכותיות, יושר ואמינות
	10	0-10		יכולת הנעת עובדים
	5	0-5		יחסי אנוש טובים

--	--	--	--	--